

Etape 1 :

Définir une politique et des objectifs santé, sécurité et qualité de vie au travail

- ▶ Bonnes pratiques préventives en SOLUTIONS
- ▶ La démarche prévention en SOLUTIONS
- ▶ Qu'est-ce que la santé et la sécurité au travail en SAVOIR
- ▶ La RSE en SAVOIR

Etape 2 :

Constituer une équipe pour déployer, piloter et contrôler la politique S&ST

- ▶ Les acteurs internes et externes en ACTEURS
- ▶ Le management de la S&ST en SOLUTIONS
- ▶ Le mentorat S&ST en METIERS
- ▶ Le dialogue social en SOLUTIONS

Etape 3 :

Elaborer et s'approprier les outils nécessaires à la gestion de la prévention

- ▶ La grille GPSST en SOLUTIONS
- ▶ Le DUERP en SOLUTIONS
- ▶ Les outils interactifs en SOLUTIONS

Etape 4 :

Construire des indicateurs pour suivre la performance et les points d'amélioration

- ▶ Les indicateurs S&ST en SAVOIR
- ▶ Sinistralité en SAVOIR

Etape 5 :

Elaborer et s'approprier les registres de gestion des risques obligatoires

- ▶ Les modèles de documentation santé et sécurité au travail en SAVOIR
- ▶ Les registres santé et sécurité en OBLIGATIONS

Etape 6 :

Identifier les risques par poste de travail et les reporter au DUERP

- ▶ Les risques de A à Z en SAVOIR
- ▶ Les risques suivant les populations exposées en SAVOIR
- ▶ Les risques spécifiques par secteur d'activité en SAVOIR
- ▶ Le public spécifique au regard de la S&ST en SAVOIR
- ▶ Les principaux éléments matériels causes d'accidents/maladies professionnelles en SAVOIR
- ▶ Les déchets dangereux en SOLUTIONS
- ▶ Les FDS en SOLUTIONS

Etape 7 :

Identifier les risques par lieu commun (parking, salle de pause, vestiaires, sanitaires, etc.) et les reporter au DUERP

- ▶ Les risques de A à Z en SAVOIR
- ▶ Les risques suivant les populations exposées en SAVOIR
- ▶ Les risques spécifiques par secteur d'activité en SAVOIR
- ▶ Le public spécifique au regard de la S&ST en SAVOIR
- ▶ Les principaux éléments matériels causes d'accidents/maladies professionnelles en SAVOIR
- ▶ Les déchets dangereux en SOLUTIONS
- ▶ Les FDS en SOLUTIONS

Etape 8 :

Impliquer les salariés en situation de travail sur les risques identifiés

- ▶ Les acteurs internes en ACTEURS
- ▶ Les solutions humaines préventives en SOLUTIONS

Etape 9 :

Evaluer les risques pour prioriser les actions de mesures préventives à venir

- ▶ Les outils d'évaluation des risques professionnels en SOLUTIONS
- ▶ Les instruments de mesures en SOLUTIONS
- ▶ Donner, pour les prioriser, une valeur aux risques identifiés en SAVOIR

Etape 10 :

Suivant la priorisation, élaborer le plan d'action détaillé permettant de réduire et/ou supprimer chaque risque évalué

- ▶ Les inaptitude au poste de travail en SAVOIR
- ▶ Les dossiers techniques en SAVOIR
- ▶ Les protocoles santé et sécurité en OBLIGATIONS
- ▶ La conception des lieux de travail en SOLUTIONS
- ▶ La signalisation sécurité en SOLUTIONS
- ▶ Le matériel et les solutions techniques en SOLUTIONS
- ▶ La sécurité des machines en SOLUTIONS
- ▶ Les machines en SOLUTIONS
- ▶ Les solutions humaines préventives en SOLUTIONS
- ▶ Les solutions matérielles contre la pénibilité en SOLUTIONS
- ▶ La mobilité réduite en SAVOIR
- ▶ La pénibilité au travail en OBLIGATIONS
- ▶ Les enjeux de l'intégration en METIERS
- ▶ La vaccination en SOLUTIONS
- ▶ Les fiches de sécurité aux poste en SOLUTIONS

Etape 11 :

Suivant les investissements éventuels inclus dans le plan d'action, rechercher les aides et subventions existantes

- ▶ Les aides financières et subventions en S&ST en SAVOIR

Etape 12 :

Suivant les investissements éventuels inclus dans le plan d'action, rechercher les EPI/EPC adaptés et leur respect des normes

- ▶ Les EPI en SOLUTIONS
- ▶ Les EPC en SOLUTIONS
- ▶ Les vêtements de travail et l'entretien en SOLUTIONS

Etape 13 :

Etablir un planning des vérifications normatives pour certains matériels, installations, équipements, etc.

- ▶ Contrôle des équipements en OBLIGATIONS
- ▶ Contrôle des EPI en OBLIGATIONS
- ▶ Contrôle des structures et des installations en OBLIGATIONS
- ▶ Les contrôles autres en OBLIGATIONS
- ▶ Les normes en OBLIGATIONS

Etape 14 :

Etablir un planning des formations initiales et de recyclage en S&ST

- ▶ Les formations S&ST non obligatoires en METIERS
- ▶ Les formations S&ST obligatoires en METIERS
- ▶ Le passeport prévention en OBLIGATIONS

Etape 15 :

Mettre en place les affiches d'informations obligatoires et permettant le partage auprès des salariés

- ▶ L'affichage santé et sécurité obligatoire en OBLIGATIONS

Etape 16 :

Constituer une équipe enquête accident pour identifier chaque cause détectée, éviter qu'elles ne se reproduisent et enrichir le plan de prévention

- ▶ L'enquête accident en SOLUTIONS
- ▶ Analyser les situations et accidents du travail en formations S&ST non obligatoires en METIERS
- ▶ Déclarer une enquête accident du Travail en SAVOIR
- ▶ Les acteurs internes à l'organisme en ACTEURS

Etape 17 :

Organiser les secours et se doter des matériels nécessaires

- ▶ L'organisation des secours en SOLUTIONS
- ▶ Le matériel de secours en SOLUTIONS

Etape 18 :

Evaluer au fil du temps la qualité de vie et des conditions de travail des salariés

- ▶ La QVCT en SOLUTIONS
- ▶ Les enquêtes pour l'évaluation de la QVCT et des RPS en SOLUTIONS
- ▶ Responsable de démarche QVCT en formations S&ST non obligatoires en METIERS

Etape 19 :

S'ouvrir et découvrir ce que d'autres mettent en place

- ▶ Salons, conférences, expositions en SOLUTIONS
- ▶ Les revues et littératures S&ST en SAVOIR

Etape 20 :

Se faire reconnaître comme acteur actif de la prévention des risques

- ▶ Les prix et trophées de la S&ST en SOLUTIONS

Politique et stratégie S&ST effective et déployée.

Enjeux humains et financiers maîtrisés.



Pour gérer la sinistralité et la prévention

- ▶ L'indemnisation d'un salarié en arrêt de travail en SAVOIR
- ▶ Être victime d'un accident ou d'une maladie professionnelle en SAVOIR
- ▶ Déclarer un accident du Travail en SAVOIR
- ▶ Déclarer une pénibilité au travail en SAVOIR
- ▶ Le REGAT en SOLUTIONS
- ▶ Comment accompagner une victime de harcèlement moral ou sexuel ? en SAVOIR
- ▶ Le tableau des maladies professionnelles en SAVOIR
- ▶ La visite médicale préalable à l'embauche en SAVOIR
- ▶ La visite de reprise médicale en SAVOIR
- ▶ La contre visite médicale en SAVOIR

Pour connaître les contextes réglementaires

- ▶ Les assurances en SAVOIR
- ▶ La faute inexcusable de l'employeur en SAVOIR
- ▶ La responsabilité civile et pénale de l'employeur en OBLIGATIONS
- ▶ La responsabilité civile et pénale des délégataires en OBLIGATIONS
- ▶ Le droit d'alerte et de retrait en OBLIGATIONS
- ▶ Les référentiels pénibilité des branches professionnelles en SOLUTIONS

